

## Информация

### о правах и обязанностях сезонного работника

в соответствии с директивой Европейского Парламента и Совета от 26 февраля 2014 года

№ 2014/36/ES об условиях въезда и пребывания подданных третьих государств в целях занятости в качестве сезонных работников

Подданные третьих государств, въезжающие и пребывающие в Латвийской Республике в качестве сезонных работников, имеют следующие права и обязанности:

#### **Права:**

- на условия занятости и условия труда, в том числе вознаграждение и прекращение трудовых отношений, рабочее время, отпуск и выходные дни, а также требования охраны здоровья и безопасности на рабочем месте;
- общаться, бастовать, вести переговоры с работодателем и заключать коллективные договоры;
- получать оставшиеся платежи от работодателя в связи с любым невыплаченным вознаграждением;
- получать товары и услуги, за исключением жилья;
- получать консультационные услуги, оказываемые Государственным агентством занятости в отношении сезонной работы;
- получать образование и получать профессиональное обучение;
- осуществлять признания дипломов, сертификатов и других профессиональных квалификаций;
- продлевать визу без выезда из Латвийской Республики, если она была выдана на срок менее шести месяцев в течение последних 12 месяцев, и продолжают предыдущие трудовые отношения или их предусмотрено начать у другого работодателя, и заявление о визе подается по меньшей мере за три рабочих дня до истечения срока действия имеющейся визы;
- во время процедуры продления визы продолжать занятость, если ее предусмотрено продолжать у того же работодателя, который пригласил сезонного работника;
- при выполнении квалификационных критериев и наступлении страхового случая социально застрахованное лицо имеет право на услуги системы государственного социального страхования, например пособие по болезни (которое требуют в Государственном агентстве социального страхования - <https://www.vsaa.gov.lv/lv/pakalpojumi>).

Упомянутое право обеспечивается в таком же виде и объеме, в каком оно применяется в отношении имеющих государственную принадлежность Латвии лиц.

#### **Обязанности:**

- выполнять работу только у того работодателя, который пригласил для выполнения сезонной работы;
- о любых изменениях в связи с изменением должности, места выполнения работы, размера оплаты труда в течение трех рабочих дней информировать Управление по делам гражданства и миграции, отправив информацию по адресу 1-я Чиекуркалнская линия 1, к-3, Рига, LV-1026. или по адресу электронной почты [pasts@pmlp.gov.lv](mailto:pasts@pmlp.gov.lv), подписав заявление надежной электронной подписью.

**Куда обращаться в случаях нарушений работодателя, принудительных работ или торговли людьми:**

**Государственная полиция** – телефон 112 или 110, если необходима немедленная помощь, или обратившись лично в любой участок Государственной полиции с заявлением, указав данные о себе, суть нарушения, или направив заявление в Государственную полицию. Контакты: Рига, 1-я Чиекуркалнская линия, 1, к-4, LV – 1026, эл.почта [pasts@vp.gov.lv](mailto:pasts@vp.gov.lv), используя электронную подпись.

**Государственная инспекция труда** — обратившись лично с заявлением в Государственную инспекцию труда в Риге (ул. Кр. Валдемара, 38 к-1) или в любую региональную Государственную инспекцию труда, указав данные о себе, работодателе и суть нарушения или отправив заявление по почте (ул. Кр. Валдемара, 38 к-1, Рига, LV-1010), или по электронной почте [vdi@vdi.gov.lv](mailto:vdi@vdi.gov.lv), используя электронную подпись (возможность сообщить также анонимно на сайте ГИТ) или позвонив по консультативному телефону ГИТ. (+371) 67186 522 .

**24/7 телефон доверия** для снижения торговли людьми (+371) 28612120 - позвонив по этому телефону, каждый может получить информацию о необходимых действиях в конкретной ситуации.

**Куда обращаться, чтобы проконсультироваться о своих правах на рабочем месте и в других сферах:**

**Государственная инспекция труда** — обратившись лично с заявлением в Государственную инспекцию труда в Риге (ул. Кр. Валдемара, 38 к-1) или в любую региональную Государственную инспекцию труда, указав данные о себе, работодателе и суть нарушения или отправив заявление по почте (ул. Кр. Валдемара, 38 к-1, Рига, LV-1010) или электронную почту [vdi@vdi.gov.lv](mailto:vdi@vdi.gov.lv), используя электронную подпись (возможность сообщить также анонимно на сайте ГИТ), или позвонив по консультативному телефону ГИТ. (+371) 67186 522.

Агентство одной остановки для иностранцев (обеспечивает Фонд интеграции общества) - предоставляет бесплатные консультации подданным третьих стран, получившим право на пребывание на территории Латвии. Контакты агентства одной остановки в Риге и регионах доступны здесь: <https://www.integration.lv/lv/vienas-pieturas-agentura>.

На сайте Integration.lv можно найти: доступные услуги гражданам третьих стран; актуальную информацию о мероприятиях по интеграции, осуществляемых

государством и неправительственными организациями; информационные материалы и ресурсы, предназначенные для граждан третьих стран. Подробнее: <http://www.integration.lv/>.